

## INFORMACIÓN PARA SEGUROS CONTRATADOS DESDE EL 01/08/2025 (Póliza Colectiva 23528).

### ¿QUÉ ES?

Es un seguro voluntario que se ofrece a los afiliados de Caja 18 cuando toman un crédito social. La cobertura del seguro inicia cuando el afiliado acepta las condiciones de la “Solicitud de incorporación y Certificado de Cobertura Seguro de Cesantía Caja 18”.

### ¿QUÉ CUBRE?

Cubre en caso de que el asegurado se encuentre en situación de Cesantía, por Desempleo Involuntario. En caso de caer en esta situación, se entregará una indemnización de 3 cuotas del crédito social solicitado, con un tope de UF 10 por cada cuota, pagado de una sola vez.

**En caso de Desempleo Involuntario**, el seguro cubrirá bajo las siguientes causas de desempleo:

- Mutuo Acuerdo entre las partes (Artículo 159, N°1 del Código del Trabajo).
- Necesidades de la empresa (Artículo 161 del Código del Trabajo).
- Caso fortuito o Fuerza Mayor (Artículo 159, N°6 del Código del Trabajo).

Para hacer efectivo el uso del seguro, debe existir una relación contractual con el empleador de mínimo 6 meses.

### ¿A QUIÉNES CUBRE?

- Trabajadores dependientes con contrato indefinido.
- Funcionarios de la administración pública que sean de planta.
- Profesionales de la educación sometidos a Estatuto Docente.
- Miembros de las Fuerzas Armadas y de Orden.

### REQUISITOS DE ASEGURABILIDAD

- Ser afiliado de la Caja de Compensación 18 de Septiembre.
- Tener un Crédito Social en Caja de Compensación 18 de Septiembre.
- De acuerdo con la normativa vigente, se solicitará al asegurado indicar su situación laboral al momento de adquirir la póliza.

CONDICIONES DE ASEGURABILIDAD	
Edad mínima de ingreso del asegurado	<b>18 años cumplidos.</b>
Edad máxima de ingreso del asegurado	<b>70 años y 364 días.</b>
Edad máxima pertenencia del asegurado	<b>75 años y 364 días.</b>

## ¿QUÉ NO CUBRE?

El seguro no cubrirá en caso de participación del Asegurado en actos temerarios o deportes notoriamente peligrosos o riesgosos, entendiéndose por tales aquellas en las cuales se pone en grave peligro la vida e integridad física de las personas.

## ¿QUÉ HACER EN CASO DE SINIESTRO?

En caso de Desempleo, el asegurado que cuente con el seguro vigente tendrá un plazo máximo de 90 días corridos para comunicar el siniestro a la Caja 18 o la Compañía de Seguros.

### **Antecedentes a presentar:**

1. Formulario de denuncia de siniestros firmado por el Asegurado y representante de la entidad que otorga el crédito.
2. Fotocopia de Cédula de Identidad del Asegurado por ambas caras.
3. Documento emitido por Caja 18, en el cual se identifique claramente al Asegurado y el monto de la cuota del crédito.
4. Copia del finiquito legalizado. En ausencia del finiquito del empleador, el asegurado debe adjuntar copia de:
  - Acta de comparecencia emitida por la Inspección del Trabajo, donde se establezca la causal y fecha de despido.
  - Avenimiento celebrado y aprobado por el Juzgado Laboral correspondiente, donde se establezca la causal y fecha de despido.
  - Sentencia judicial ejecutoriada dictada por el Juzgado Laboral correspondiente donde se establezca la causal de despido.
  - Carta del Síndico de Quiebras cuando corresponda.
  - Carta con la firma de la autoridad internacional correspondiente con indicación expresa de causal y fecha de despido (aplicable a trabajadores que mantengan un vínculo laboral con Embajadas o Consulados u otros organismos internacionales).
5. En el caso de empleados públicos, docentes y miembros de las Fuerzas Armadas y de Orden, copia legalizada del Decreto o Resolución del organismo que corresponda en el que se pone término a la relación laboral.
6. Certificado de las últimas 12 cotizaciones de AFP o Certificado del subsidio de cesantía (Caja de Compensación, A.F.C. o INP) con fecha de emisión posterior al mes cobrado. El período consultado en el certificado debe incluir las cotizaciones del mes de emisión hacia atrás, es decir, debe incluir los meses sin cotización.

Es preciso señalar que la Compañía o el liquidador designado se reserva el derecho de solicitar antecedentes adicionales para proceder al pago de siniestros.

## NOTAS

1. Riesgo cubierto por Compañía de Seguros Generales Consorcio Nacional de Seguros S.A, las coberturas contratadas se rigen según las condiciones generales de los Códigos POL 1 2023 0307.
2. Usted está solicitando su incorporación como Asegurado a una póliza o contrato de seguro colectivo cuyas condiciones han sido convenidas por Caja de Compensación 18 de Septiembre directamente con la Compañía de Seguros.
3. La vigencia del seguro comenzará cuando el asegurado acepte las condiciones del mismo. La vigencia de la cobertura será anual renovable hasta la fecha de término del crédito solicitado o hasta la edad máxima de permanencia (lo que ocurra primero).
4. La prima del seguro es mensual y se calcula en base a tasas que se aplican sobre el monto inicial del crédito.

<b>Tasa Mensual Neta</b>	<b>IVA</b>	<b>Tasa Mensual Bruta</b>
3,27‰	0,62‰	3,89‰

## INFORMACIÓN PARA SEGUROS CONTRATADOS DESDE EL 01/03/2021 HASTA EL 31/12/2022.

### ¿QUÉ ES?

Es un seguro voluntario que se ofrece a los afiliados de Caja 18 cuando toman un crédito social. La cobertura del seguro inicia cuando el afiliado acepta las condiciones de la “Solicitud de incorporación y Certificado de Cobertura Seguro de Cesantía Caja 18”.

### ¿QUÉ CUBRE?

Cubre en caso de que el asegurado se encuentre en situación de Cesantía, por Desempleo Involuntario. En caso de caer en esta situación, se entregará una indemnización de 3 cuotas del crédito social solicitado, con un tope de UF 10 por cada cuota, pagado de una sola vez. Además, el Asegurado recibirá una indemnización de un pago único de \$60.000.

**En caso de Desempleo Involuntario**, el seguro cubrirá bajo las siguientes causas de desempleo:

- Mutuo Acuerdo entre las partes (Artículo 159, N°1 del Código del Trabajo).
- Necesidades de la empresa (Artículo 161 del Código del Trabajo).
- Caso fortuito o Fuerza Mayor (Artículo 159, N°6 del Código del Trabajo).

Para hacer efectivo el uso del seguro, debe existir una relación contractual con el empleador de mínimo 6 meses.

### ¿A QUIÉNES CUBRE?

- Trabajadores dependientes con contrato indefinido.
- Funcionarios de la administración pública que sean de planta.
- Profesionales de la educación sometidos a Estatuto Docente.
- Miembros de las Fuerzas Armadas y de Orden.

### REQUISITOS DE ASEGURABILIDAD

- Ser afiliado de la Caja de Compensación 18 de Septiembre.
- Tener un Crédito Social en Caja de Compensación 18 de Septiembre.

CONDICIONES DE ASEGURABILIDAD	
Edad mínima de ingreso del asegurado	18 años cumplidos.
Edad máxima de ingreso del asegurado	70 años y 364 días.
Edad máxima pertenencia del asegurado	75 años y 364 días.

## ¿QUÉ NO CUBRE?

El seguro no cubrirá en caso de participación del Asegurado en actos temerarios o deportes notoriamente peligrosos o riesgosos, entendiéndose por tales aquellas en las cuales se pone en grave peligro la vida e integridad física de las personas.

## ¿QUÉ HACER EN CASO DE SINIESTRO?

En caso de Cesantía, el asegurado que cuente con el seguro vigente tendrá un plazo máximo de 90 días corridos para comunicar el siniestro a la Caja 18 o la Compañía de Seguros.

### **Antecedentes a presentar:**

1. Formulario de denuncia de siniestros firmado por el Asegurado y representante de la entidad que otorga el crédito.
2. Fotocopia de Cédula de Identidad del Asegurado por ambas caras.
3. Documento emitido por Caja 18, en el cual se identifique claramente al Asegurado y el monto de la cuota del crédito.
4. Copia del finiquito legalizado. En ausencia del finiquito del empleador, el asegurado debe adjuntar copia de:
  - Acta de comparecencia emitida por la Inspección del Trabajo, donde se establezca la causal y fecha de despido.
  - Avenimiento celebrado y aprobado por el Juzgado Laboral correspondiente, donde se establezca la causal y fecha de despido.
  - Sentencia judicial ejecutoriada dictada por el Juzgado Laboral correspondiente donde se establezca la causal de despido.
  - Carta del Síndico de Quiebras cuando corresponda.
  - Carta con la firma de la autoridad internacional correspondiente con indicación expresa de causal y fecha de despido (aplicable a trabajadores que mantengan un vínculo laboral con Embajadas o Consulados u otros organismos internacionales).
5. En el caso de empleados públicos, docentes y miembros de las Fuerzas Armadas y de Orden, copia legalizada del Decreto o Resolución del organismo que corresponda en el que se pone término a la relación laboral.
6. Certificado de las últimas 12 cotizaciones de AFP o Certificado del subsidio de cesantía (Caja de Compensación, A.F.C. o INP) con fecha de emisión posterior al mes cobrado. El período consultado en el certificado debe incluir las cotizaciones del mes de emisión hacia atrás, es decir, debe incluir los meses sin cotización.

Es preciso señalar que la Compañía o el liquidador designado se reserva el derecho de solicitar antecedentes adicionales para proceder al pago de siniestros.

## NOTAS

1. Riesgo cubierto por Compañía de Seguros Generales Consorcio Nacional de Seguros S.A, las coberturas contratadas se rigen según las condiciones generales de los Códigos POL 120140025.
2. Usted está solicitando su incorporación como Asegurado a una póliza o contrato de seguro colectivo cuyas condiciones han sido convenidas por Caja de Compensación 18 de Septiembre directamente con la Compañía de Seguros.
3. La vigencia del seguro comenzará cuando el asegurado acepte las condiciones del mismo. La vigencia de la cobertura será anual renovable hasta la fecha de término del crédito solicitado o hasta la edad máxima de permanencia (lo que ocurra primero).
4. La prima del seguro es mensual y se calcula en base a tasas que se aplican sobre el monto inicial del crédito.
  - Tasa mensual Neta: 2,83‰.
  - IVA: 0,54‰.
  - Tasa mensual Bruta: 3,37‰.

## INFORMACIÓN PARA SEGUROS CONTRATADOS HASTA EL 28/02/2021.

### ¿QUÉ ES?

Es un seguro voluntario que se ofrece a los afiliados de Caja 18 cuando toman un crédito social. La cobertura del seguro inicia cuando el afiliado acepta las condiciones de la “Solicitud de incorporación y Certificado de Cobertura Seguro de Cesantía Caja 18”.

### ¿QUÉ CUBRE?

Cubre en caso de que el asegurado se encuentre en situación de Cesantía, por Desempleo Involuntario. En caso de caer en esta situación, se entregará una indemnización de 3 cuotas del crédito social solicitado, con un tope de UF 10 por cada cuota, pagado de una sola vez. Además, el Asegurado recibirá una indemnización de un pago único de \$50.000.

**En caso de Desempleo Involuntario**, el seguro cubrirá bajo las siguientes causas de desempleo:

- Mutuo Acuerdo entre las partes (Artículo 159, N°1 del Código del Trabajo).
- Necesidades de la empresa (Artículo 161 del Código del Trabajo).
- Caso fortuito o Fuerza Mayor (Artículo 159, N°6 del Código del Trabajo).

Para hacer efectivo el uso del seguro, debe existir una relación contractual con el empleador de mínimo 6 meses.

### ¿A QUIÉNES CUBRE?

- Trabajadores dependientes con contrato indefinido.
- Funcionarios de la administración pública que sean de planta.
- Profesionales de la educación sometidos a Estatuto Docente.
- Miembros de las Fuerzas Armadas y de Orden.

### REQUISITOS DE ASEGURABILIDAD

- Ser afiliado de la Caja de Compensación 18 de Septiembre.
- Tener un Crédito Social en Caja de Compensación 18 de Septiembre.

CONDICIONES DE ASEGURABILIDAD	
Edad mínima de ingreso del asegurado	18 años cumplidos.
Edad máxima de ingreso del asegurado	70 años y 364 días.
Edad máxima pertenencia del asegurado	75 años y 364 días.

## ¿QUÉ NO CUBRE?

El seguro no cubrirá en caso de participación del Asegurado en actos temerarios o deportes notoriamente peligrosos o riesgosos, entendiéndose por tales aquellas en las cuales se pone en grave peligro la vida e integridad física de las personas.

## ¿QUÉ HACER EN CASO DE SINIESTRO?

En caso de Cesantía, el asegurado que cuente con el seguro vigente tendrá un plazo máximo de 90 días corridos para comunicar el siniestro a la Caja 18 o la Compañía de Seguros.

### **Antecedentes a presentar:**

5. Formulario de denuncia de siniestros firmado por el Asegurado y representante de la entidad que otorga el crédito.
6. Fotocopia de Cédula de Identidad del Asegurado por ambas caras.
7. Documento emitido por Caja 18, en el cual se identifique claramente al Asegurado y el monto de la cuota del crédito.
8. Copia del finiquito legalizado. En ausencia del finiquito del empleador, el asegurado debe adjuntar copia de:
  - Acta de comparecencia emitida por la Inspección del Trabajo, donde se establezca la causal y fecha de despido.
  - Avenimiento celebrado y aprobado por el Juzgado Laboral correspondiente, donde se establezca la causal y fecha de despido.
  - Sentencia judicial ejecutoriada dictada por el Juzgado Laboral correspondiente donde se establezca la causal de despido.
  - Carta del Síndico de Quiebras cuando corresponda.
  - Carta con la firma de la autoridad internacional correspondiente con indicación expresa de causal y fecha de despido (aplicable a trabajadores que mantengan un vínculo laboral con Embajadas o Consulados u otros organismos internacionales).
9. En el caso de empleados públicos, docentes y miembros de las Fuerzas Armadas y de Orden, copia legalizada del Decreto o Resolución del organismo que corresponda en el que se pone término a la relación laboral.
10. Certificado de las últimas 12 cotizaciones de AFP o Certificado del subsidio de cesantía (Caja de Compensación, A.F.C. o INP) con fecha de emisión posterior al mes cobrado. El período consultado en el certificado debe incluir las cotizaciones del mes de emisión hacia atrás, es decir, debe incluir los meses sin cotización.

Es preciso señalar que la Compañía o el liquidador designado se reserva el derecho de solicitar antecedentes adicionales para proceder al pago de siniestros.

## NOTAS

1. Riesgo cubierto por Compañía de Seguros Generales Consorcio Nacional de Seguros S.A, las coberturas contratadas se rigen según las condiciones generales de los Códigos POL 120140025.
2. Usted está solicitando su incorporación como Asegurado a una póliza o contrato de seguro colectivo cuyas condiciones han sido convenidas por Caja de Compensación 18 de Septiembre directamente con la Compañía de Seguros.
3. La vigencia del seguro comenzará cuando el asegurado acepte las condiciones del mismo. La vigencia de la cobertura será anual renovable hasta la fecha de término del crédito solicitado o hasta la edad máxima de permanencia (lo que ocurra primero).
4. La prima del seguro es mensual y se calcula en base a tasas que se aplican sobre el monto inicial del crédito.
  - Tasa mensual Neta: 2,83‰.
  - IVA: 0,54‰.
  - Tasa mensual Bruta: 3,37‰.